



Утверждена
Решением Совета директоров
АО «Аэропорт Шымкент»
от «07» _____ 2022 года
протокол № _____

ПОЛИТИКА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ АО «АЭРОПОРТ ШЫМКЕНТ»

г. Шымкент, 2022 год

1. Цель документа и общие положения

1. Настоящая Политика противодействия коррупции в акционерном обществе «Аэропорт Шымкент» (далее – Политика) разработана в соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан (далее - РК) и внутренними документами Общества.
2. Настоящая политика устанавливает:
 - 1) цели и задачи в области противодействия коррупции;
 - 2) основные принципы противодействия коррупции;
 - 3) требования антикоррупционного законодательства РК и обязательства по его исполнению;
 - 4) комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции;
 - 5) ответственность за соблюдение настоящей Политики.
3. Основной целью настоящей Политики является формирование культуры в АО «Аэропорт Шымкент» (далее – Общество), приверженность Общества и его должностных лиц и работников высоким стандартам поведения, ведение открытого и честного бизнеса, укрепление деловой репутации и повышение доверия к Обществу. Настоящая Политика должна рассматриваться объединенно с Кодексом деловой этики Общества.

2. Область применения

4. Настоящая Политика является обязательной для ознакомления и неукоснительного соблюдения всеми ассоциированными, должностными лицами и работниками Общества.
5. Дочерним организациям Общества необходимо на основе настоящей Политики разработать и утвердить в установленном порядке аналогичный документ, регламентирующий вопросы в области противодействия коррупции.
6. Настоящая Политика подлежит размещению на корпоративном веб-сайте Общества.

3. Термины и определения

7. В настоящей Политике используются следующие термины и определения:
 - 1) антикоррупционное законодательство РК – закон РК «О противодействии коррупции» и иные нормативные правовые акты по вопросам противодействия коррупции;
 - 2) антикоррупционный мониторинг – деятельность Общества по сбору, анализу и оценке информации, касающейся эффективности мер, принимаемых Обществом по противодействию коррупции;
 - 3) антикоррупционные стандарты - установленная для обособленной сферы деятельности Общества система рекомендаций, направленная на предупреждение коррупции;
 - 4) ассоциированные лица – члены Совета директоров, Правления Общества, агенты, партнеры по совместным предприятиям, дочерние и зависимые организации и иные лица, оказывающие услуги для Общества или выступающие от его имени;
 - 5) внутренний анализ коррупционных рисков – деятельность Общества по выявлению и изучению причин, способствующих совершению коррупционных рисков административно-хозяйственные функции;
 - 6) должностное лицо – лицо, состоящее в трудовых отношениях с Обществом и выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции;

- 7) Кодекс деловой этики Общества – внутренний документ Общества, устанавливающий ценности, основные принципы и стандарты поведения, направленные на развитие корпоративной культуры и укрепление репутации Общества;
 - 8) конфликт интересов – противоречие между личными интересами должностных лиц и их должностными полномочиями, при которых личные интересы указанных лиц могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий;
 - 9) коррупция – незаконное использование лицами, занимающими ответственную государственную должность, лицами, уполномоченными на выполнение государственных функций, лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, должностными лицами своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;
 - 10) коррупционное правонарушение – имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законодательством РК установлена ответственность;
 - 11) коррупционный риск – возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;
 - 12) противодействие коррупции – деятельность Общества противодействия коррупции в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в Обществе, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений и устранению их последствий;
 - 13) предупреждение коррупции – деятельность Общества противодействия коррупции по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер;
 - 14) работники – физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Обществом.
8. Определения, применяемые, но не раскрытые в настоящей Политике, соответствуют определениям, используемым в законодательстве РК, Уставе и иных внутренних документах Общества.

4. Цел и задачи в области противодействия коррупции

9. Целью противодействия коррупции в Обществе является минимизация риска вовлечения должностных лиц и работников Общества независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность.
10. Для достижения поставленной цели настоящая Политика предусматривает решение следующих задач:
 - 1) формирование у ассоциированных, должностных лиц и работников Общества понимание нулевой терпимости к любым коррупционным проявлениям;
 - 2) сообщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства РК, которые могут применяться к Обществу и его ассоциированным, должностным лицам и работникам;
 - 3) установление обязанности ассоциированных, должностных лиц и работников Общества знать и соблюдать принципы и требования антикоррупционного

законодательства РК, настоящей Политики, а также осуществлять адекватные процедуры по предупреждению и предотвращению коррупции;

- 4) разработку и внедрение антикоррупционных мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, минимизацию и ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

5. Основные принципы противодействия коррупции

11. Основными принципами противодействия коррупции в Обществе являются:

- 1) **нулевая терпимость к любым проявлениям коррупции** – Общество придерживается принципа полного неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении своей деятельности.

Принцип нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции означает строгий запрет для ассоциированных, должностных лиц и работников Общества, действующих от имени Общества или в ее интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях вне зависимости от практики ведения бизнеса в той или иной стране.

- 2) **приверженность высшего руководства и установление «тона сверху»** - Совет директоров Общества выполняет ключевую роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создания в Обществе системы предупреждения и противодействия. Члены Совета директоров и Правления Общества должны заявлять о непримиримом отношении к любым формам проявления коррупции и на всех уровнях, демонстрировать, соблюдать и реализовывать данный принцип на личном примере; э
- 3) **вовлеченность работников** – Общество информирует своих должностных лиц и работников о положениях антикоррупционного законодательства РК и приветствует их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- 4) **неотвратимость наказания** – Общество заявляет о неотвратимости наказания работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений при исполнении своих должностных обязанностей;
- 5) **законность и соответствие настоящей Политики действующему законодательству РК и общепринятым нормам** - Общество строго соблюдает антикоррупционное законодательство РК и иных стран, которых ведет или планирует вести деятельность, и любое его действие или бездействие не противоречит нормам применимого антикоррупционного законодательства;
- 6) **соразмерность процедур по предупреждению и противодействию коррупции** - Общество разрабатывает и внедряет контрольные процедуры, позволяющие снизить вероятность вовлечения Общества, ее ассоциированных, должностных лиц и работников в коррупционную деятельность, соразмерно коррупционным рискам, которые могут возникнуть в деятельности Общества;
- 7) **эффективность антикоррупционных процедур** – Общество стремится сделать процедуры максимально прозрачными, ясными, выполнимыми, которые обеспечивают простоту их реализации и получение значимого результата. Общество осуществляет оценку эффективности существующих контрольных процедур и совершенствует их в случае неэффективности;

- 8) **должная осмотрительность** – Общество осуществляет проверку третьих лиц и кандидатов на трудоустройство перед принятием решения о начале или продолжении деловых/трудовых отношений на предмет их благонадежности, неприятия коррупции и отсутствия конфликт интересов;
- 9) **мониторинг и контроль** – Общество раз в год/полугодие осуществляет мониторинг состояния коррупционных рисков, контролирует соблюдение внедренных процедур по предупреждению и противодействию коррупции и их эффективности;

6. Требования антикоррупционного законодательства РК и обязательства по его исполнению

12. В соответствии с антикоррупционным законодательством РК, коррупционными преступлениями/правонарушениями, за которые предусмотрена ответственность, являются следующие (но не ограничиваются перечисленными):

- 1) присвоение или растрата вверенного чужого имущества, совершенные должностным лицом, если данные деяния сопряжены с использованием им своего служебного положения;
- 2) легализация (отмывание) денег и (или) иного имущества, полученных преступным путем, совершенные должностным лицом, если данное деяние сопряжены с использованием им своего служебного положения;
- 3) экономическая контрабанда, совершенная должностным лицом, если данное деяние сопряжено с использованием им своего служебного положения;
- 4) злоупотребление должностными полномочиями, превышение власти или должностных полномочий;
- 5) незаконное участие в предпринимательской деятельности;
- 6) получение взятки, дача взятки, посредничество во взяточничестве;
- 7) служебный подлог;
- 8) бездействие по службе;
- 9) злоупотребление властью, превышение или бездействие власти;
- 10) халатность;
- 11) предоставление незаконного материального вознаграждения физическими и юридическими лицами;
- 12) получение незаконного материального вознаграждения должностным лицом;
- 13) принятие на работу лиц, ранее совершивших коррупционное преступление.

13. Общество, его ассоциированные, должностные лица и работники обязаны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, а также принципы и требования настоящей Политики, в любых странах, где Общество осуществляет или планирует осуществлять деятельность. При реализации настоящей Политики Общество исходит из того, что его ассоциированным, должностным лицам и работникам прямыми или косвенно, лично или через третьих лиц запрещается участвовать в коррупционных действиях, а также:

- 1) предлагать, обещать или осуществлять дачу взятки, т.е. предоставление или обещание предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;
- 2) требовать, соглашаться принять или принимать взятки, то есть получение или согласие получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;

- 3) предлагать обещать или осуществлять платежи, за исключением предусмотренных применимым законодательством, преподносить подарки лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, а также лицам, приравненным к ним, в том числе иностранным должностным лицам за ускорение или упрощение установленных процедур;
- 4) предлагать, обещать или осуществлять платежи третьим лицам при наличии подозрения, что платежи могут быть использованы для ускорения или упрощения уставленных процедур;
- 5) предлагать, обещать или предоставлять трудоустройство в Обществе (в том числе на временной основе) в обмен на получение личной выгоды;
- 6) способствовать принятию или принимать завышенные или фиктивные платежи от ассоциированных/третьих лиц;
- 7) дарить или получать подарки или знаки гостеприимства, противоречащие требованиям антикоррупционного законодательства РК и внутренним документам Общества;

14. Должностные лица Общества в своей профессиональной деятельности должны строго соблюдать следующие нормы поведения:

- 1) выполнять требования законодательства РК и настоящей Политики;
- 2) быть честным и порядочным в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения должностных обязанностей;
- 3) не допускать совершение действий, способных дискредитировать Общество;
- 4) не использовать в личных целях служебное положение конфиденциальную и инсайдерскую информацию, материальные и нематериальные активы Общества;
- 5) не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;
- 6) поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой антикоррупционной культуры;
- 7) воздерживаться от оказания содействия кому-либо в ходе осуществлении предпринимательской деятельности и (или) иной деятельности, связанной с извлечением дохода;
- 8) не склонять других работников к совершению коррупционных правонарушений и не поощрять такие действия;
- 9) не осуществлять должностные обязанности при наличии конфликта интересов.

15. Работники Общества обязаны:

- 1) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;
- 2) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающим, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
- 3) сообщить непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

При возникновении сомнений в отношении правильности своих действий или по любым другим нормам поведения должностные лица и работники Общества могут обратиться к комплаенс офицеру Общества.

7. Привлечение третьих лиц и осуществление платежей третьим лицам

16. Общество воздерживается от привлечения третьих лиц и от участия в совместных предприятиях с партнерами, нарушающими принципы и требования антикоррупционного законодательства РК, настоящей Политики или создающих риск потери деловой репутации для Общества.

17. Перед принятием решения о начале или продолжении делового сотрудничества с третьими лицами или участии в совместном предприятии, соответствующие структурные подразделения Общества, инициирующие привлечение третьих лиц, обязаны:

- 1) соблюдать процедуры, установленные Правилами закупок товаров, работ и услуг Общества и организациями пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат Обществу на праве собственности или доверительного управления;
- 2) осуществлять мониторинг третьих лиц и партнеров по совместным предприятиям к любым проявлениям коррупции путем проведения следующих процедур (включая, но не ограничиваясь):
 - проверка наличия собственных антикоррупционных политик и процедур, готовность соблюдать требования настоящей Политики и осуществлять взаимное сотрудничество в области противодействия коррупции;
 - проверка деловой репутации и отсутствия конфликта интересов;
 - проверка на предмет лжепредпринимательства, благонадежности, наличия налоговой и иной задолженности, источника денежных средств, а также банк, юрисдикции, из которых отправляются средства, полученных преступным путем, посредством направления запросов в соответствующие уполномоченные государственные органы и организации (Министерство финансов РК, Национальный Банк РК, Акимат города Шымкент и другие);
- 3) включать в заключаемые сделки антикоррупционную оговорку, форма и содержание которой приведена в приложении 1 к настоящей Политике. Общество оставляет за собой право на расторжение сделок с третьими лицами и партнерами по совместным предприятиям в случае обнаружения фактов коррупции с их стороны;
- 4) информировать третьих лиц и партнеров по совместным предприятиям о принципах и требованиях настоящей Политики.

18. Общество приветствует принятие третьими лицами и партнерами по совместным предприятиям антикоррупционных политик и процедур, а также стандартов поведения.

8. Участие в политической деятельности

19. Общество не участвует в политической деятельности с прямой или косвенной целью оказать воздействие на принятие публичным должностными лицами или иными решений, влияющих на сохранение или расширение деятельности Общества, или если подобное участие может быть воспринято, как попытка оказать такое воздействие.

20. Общество не осуществляет самостоятельно или через своих должностных лиц и работников финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимуществ в своей деятельности.

21. Должностные лица и работники Общества вправе участвовать в общественных объединениях, созданных в соответствии с действующим законодательством РК, а также

международных общественных объединениях, целью которых не является получения или сохранение преимущества для Общества в своей деятельности.

22. Должностным лицам и работникам Общества при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки и т.д. от имени Общества целью получения преимущества для Общества в своей деятельности.

23. Должностные лица и работники Общества самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РК за участие в общественных объединениях.

9. Платежи лицам, занимающим ответственную государственную должность, лицам уполномоченным на осуществление государственных функций, а также лицам, приравненным к ним, в том числе иностранным должностным лицам

24. Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников и должностных лиц оплату любых расходов за лиц, занимающих ответственную государственную должность, а также лиц, приравненных к ним, в том числе за иностранных должностных лиц, их близким родственникам в целях получения коммерческих преимуществ для Общества, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR – компаний и т.п. или получение ими за счет Общества иной выгоды.

25. Общество не осуществляет выплату вознаграждения за упрощение формальностей напрямую или через своих агентов, за исключением официальных сборов за государственные услуги, информация и размер которых находятся в открытом доступе.

26. Должностные лица и работники Общества самостоятельно несут ответственность за коррупционные правонарушения при взаимодействии с государственными служащими в соответствии в антикоррупционным законодательством РК.

10. Совершение сделок в рамках инвестиционной деятельности Общества по приобретению и отчуждению активов, слиянию и поглощению и иных сделок

27. Общество при осуществлении инвестиционной деятельности внутренними документами Общества.

28. При планировании сделок по приобретению и отчуждению активов, сделок слияния и поглощения, предварительного принятия решения о целесообразности данных сделок, Общество проводит комплексную проверку деятельности объекта (due diligence), в том числе проверку благонадежности до/после сделки с целью выявления признаков наличия коррупционного риска. Результаты данной проверки рассматриваются Правлением/Советом директоров Общества при принятии окончательного решения об осуществлении предполагаемой сделки.

29. В случае, если по результатам проверки, риск коррупции, приобретаемый Обществом после завершения сделки, и сопряженный с ним потенциальный экономический и репутационный ущерб для Общества превышает экономическую выгоду от сделки, решение о совершении такой сделки принимает Правление/Совет директоров Общества.

30. Вне зависимости от уровня коррупционного риска в приобретаемом активе, после принятия соответствующего решения Правления/Совета директоров Общества об осуществлении сделки, Общество предпримет все разумные меры по внедрению в

приобретаемом активе антикоррупционной политики, процедуры и стандартов поведения, аналогичных принятым в Обществе.

11. Управление персоналом

Общество придерживается принципов объективности и честности при принятии кадровых решений. С целью исключения коррупционных рисков при найме, оценке, продвижении и увольнении персонала, Общество:

- 1) разрабатывает и утверждает в установленном порядке прозрачные процедуры отбора и найма персонала и соответствующие квалификационные требования к должности;
- 2) осуществляет проверку кандидатов на трудоустройство перед принятием решения о начале или продолжении трудовых отношений на предмет их благонадежности и отсутствия конфликта интересов;
- 3) производит оценку деятельности персонала и выплату вознаграждения исходя из результативности своих ключевых показателей деятельности и профессиональных достижений;
- 4) принимает решение о продвижении на вышестоящую должность исходя из деловых качеств и квалификации работника;
- 5) осуществляет процедуру расторжения трудовых отношений с работником по основаниям, предусмотренным законодательством РК.

31. Должностные лица при приеме на работу или продолжении трудовых отношений с Обществом принимают на себя антикоррупционные ограничения по форме согласия о принятии антикоррупционных ограничений согласно приложению 2 к настоящей Политике.

32. Непринятие антикоррупционных ограничений должностными лицами Общества влечет отказ в приеме на должность либо увольнение с должности, их несоблюдение в случаях отсутствия признаков уголовно наказуемого деяния и административного правонарушения является основанием для прекращения полномочий.

12. Предотвращение и разрешение конфликта интересов

33. Управление конфликтом интересов является одним из важнейших антикоррупционных механизмов. Общество уделяет большое внимание предотвращению реализации рисков, связанных с конфликтом интересов, и их урегулированию.

34. Должностные лица и работники Общества при выполнении своих служебных обязанностей обязаны руководствоваться интересами Общества и избегать ситуаций или обстоятельств, при которых их личные интересы будут противоречить интересам Общества. В случае возникновения конфликта интересов (или возможности его возникновения) должностные лица и работники Общества обязаны в письменной форме довести данную информацию до сведения непосредственного руководителя либо вышестоящее руководство Общества.

35. Председатель Совета директоров или Председатель Правления Общества по обращениям должностных лиц и работников или при получения информации из других источников обязаны своевременно принимать соответствующие меры реагирования в соответствии с Политикой по урегулированию конфликта интересов работников и должностных лиц Общества.

36. Общество в обязательном порядке осуществляет учет аффилированных лиц, а также ведение списка инсайдеров Общества согласно требованиям законодательства РК и внутренних документов Общества.

13. Идентификация и оценка коррупционных рисков

37. Общество ежегодно идентифицирует, проводит оценку коррупционных рисков, а также разрабатывает меры по их минимизации.

38. Целью идентификации и оценке коррупционных рисков является выявление тех видов деятельности и бизнес-процессов Общества, которые подвержены рискам несоблюдения антикоррупционного законодательства, и где высока вероятность совершения должностными лицами и работниками Общества коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды Обществом.

39. Идентификация, оценке коррупционных рисков производится на основании антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков.

Антикоррупционный мониторинг включает следующие меры, но не ограничивается нижеследующими:

- 1) проведение экспертизы ключевых внутренних документов Общества и их проектов, вносимых на утверждение на предмет наличия в них положений, способствующих созданию причин и условий для проявления коррупции (коррупциогенных факторов) и выработка предложений по их устранению;
- 2) мониторинг антикоррупционного законодательства РК, а также антикоррупционного законодательства иностранных государств, оказывающих влияние на деятельность Общества с целью оперативного приведения в соответствие своих внутренних документов изменяющимся требованиям соответствия своих внутренних документов изменяющимся требованиям антикоррупционного законодательства;
- 3) изучение статистики обращений физических и юридических лиц по фактам коррупционных проявлений со стороны должностных лиц и работников Общества;
- 4) мониторинг публикаций в средствах массовой информации.

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков является деятельность структурного подразделения Общества и включает:

- 1) выявление «критических точек» бизнес-процесса, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;
- 2) описание коррупционных схем, которые содержат:
 - характеристику выгоды или преимущества, которые может быть получено Обществом или ее отдельными должностными лицами и работниками при совершении коррупционного правонарушения;
 - должности в Обществе, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;
 - вероятные формы осуществления коррупционных платежей;
- 3) определение наличия или отсутствия внутренних контрольных процедур.

43. Для любой коррупционной схемы принят нулевой уровень терпимости к риску и в каждом случае Общество разрабатывает меры по минимизации рисков коррупции, выявленных по результатам внутреннего анализа.

Порядок проведения идентификации и оценке коррупционных рисков, разработки мер по их минимизации регламентируется внутренними документами Общества.

14. Разработка антикоррупционных стандартов, формирование антикоррупционной культуры

44. Обществом разрабатываются антикоррупционные стандарты, целью которых является установление системы рекомендаций, направленной на предупреждение коррупции в обособленной сфере деятельности.

45. Задачами разработки антикоррупционных стандартов являются:

- 1) формирование устойчивого антикоррупционного поведения у лиц, работающих в Обществе;
 - 2) своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий.
46. Формирование антикоррупционной культуры в Обществе осуществляется посредством комплекса мер образовательного, информационного и организационного характера.
47. Общество осуществляет мероприятия по информированию и разъяснению принципов и норм применимого антикоррупционного законодательства, Кодекса деловой этики Общества, настоящей Политики и иных внутренних документов в области противодействия коррупции, включая проведение обучения и тестирование работников Общества.
48. Общество приветствует активное участие всех его работников в формировании антикоррупционной политики и процедур.

15. Сообщения о коррупционных правонарушениях

49. Если имеется какое-либо свидетельство о том, что в Обществе имеет место коррупционное правонарушение, совершаемое должностным лицом или работником Общества, об этом следует незамедлительно сообщить на «горячую линию» Общества, информация о которой размещена на корпоративном веб-сайте Общества, либо своему непосредственному или вышестоящему руководителю и (или) руководителю службу безопасности Общества.
50. Порядок подачи, процедура рассмотрения сообщений и иные положения изложены в Политике конфиденциального информирования Обществе.

16. Служебные расследования коррупционных правонарушений

51. По всем сообщениям о коррупционных правонарушениях в Обществе проводится проверка либо служебное расследование с участием соответствующих структурных подразделений Общества в разумные сроки.
52. В случае, если по результатам служебного расследования установлен факт коррупции, завершением расследования считается принятие корректирующих мер, исходя из принципа нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции, вплоть до расторжения трудовых отношений и передачи материалов в соответствующие уполномоченные государственные органы, а также совершенствование контрольных процедур.

17. Взаимное сотрудничество

53. Общество сотрудничает с уполномоченными государственными органами и организациями, ассоциированными и третьими лицами в области противодействия коррупции на основе принципа взаимности, в целях:
- 1) информирования о случаях совершения нарушений, имеющих признаки коррупции;
 - 2) содействия при проведении расследований нарушений, имеющих признаки коррупции;
 - 3) координации при проведении проверок деятельности Общества по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства и разработки совместных мероприятий по профилактике и противодействию коррупции;
 - 4) предоставления комментариев/участие в совещаниях (встречах) по запросам уполномоченных государственных органов и организаций, связанных с вопросами антикоррупционного законодательства.

18. Ответственность

58. Должностные лица и работники Общества несут установленную законодательством РК ответственность за совершение коррупционных правонарушений.
59. Должностные лица и работники Общества, к которым за совершение коррупционных правонарушений были применены соответствующие меры ответственности не освобождаются от возмещения материального ущерба Обществу, иначе как по вступившему в законную силу решения суда РК.
60. Ответственность за исполнение требований настоящей Политики несут должностные лица, работники и структурные подразделения Общества в рамках своей компетенции.
61. Должностные лица и работники Общества обязаны подтвердить по форме предусмотренной приложением 3 к настоящей Политике, свое обязательство добросовестно следовать настоящей Политике.

Форма и содержание антикоррупционной оговорки

1. АО «Аэропорт Шымкент» (далее – Общество) информирует другую Сторону Договора о принципах и требованиях Политики противодействия коррупции в Обществе (далее - Политика). Заключение Договора другая Сторона подтверждает ознакомление с Политикой Общества. При исполнении своих обязательств по Договору Стороны обязуются соблюдать и обеспечить соблюдение их работниками требований антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, а также не совершать коррупционные правонарушения, предусмотренные применимыми для целей Договора международными актами и законодательными актами иностранных государств о противодействиях коррупции.
2. К коррупционным правонарушениям в целях Договора относятся умышленные деяния, совершаемые при даче либо получении взятки, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником Сторон своего служебного положения вопреки законным интересам Сторон в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, подарков и иного имущества или услуг имущественного, физического или морального характера, получение иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, и получение иных имущественных благ и преимуществ, согласно антикоррупционному законодательству Республики Казахстан либо страны пребывания и/или ведения бизнеса Стороны (далее – Коррупционные правонарушения).
3. В случае возникновения у Стороны обоснованного предположения, что произошло или может произойти Коррупционное правонарушение (при получении информации о возбуждении уголовного дела в отношении работников другой) Стороны в связи с совершением коррупционного преступления либо иной достоверной информации о Коррупционном правонарушении), такая Сторона обязуется уведомить об этом другую Сторону в письменной форме с указанием на соответствующие факты (далее – Уведомление) и вправе не исполнять обязательства по Договору до получения подтверждения от другой Стороны, что Коррупционное правонарушение не произошло или не может произойти. Указанное подтверждение должно быть представлено другой Стороной в течение 10 (десяти) календарных дней с даты получения Уведомления.
4. Общество при получении достоверной информации о совершении Коррупционного правонарушения и при соблюдении положений настоящей статьи вправе отказаться от исполнения Договора в одностороннем порядке полностью или частично, направив соответствующие письменное уведомление другой Стороне, а также потребовать от другой Стороны возмещения убытков, причиненных расторжением Договора.

Приложение 2
к Политике противодействия
коррупции в АО «Аэропорт Шымкент»

Используйте данную форму для того, чтобы подтвердить, что Вы принимаете на себя антикоррупционные ограничения, предусмотренные антикоррупционным законодательством РК и Политикой противодействия коррупции в АО «Аэропорт Шымкент».

Заполненная и подписанная форма-подтверждения с даты исполнения трудовых и/или должностных обязанностей в Обществе хранится в личном деле должностных лиц Общества.

Форма согласия о принятии антикоррупционных ограничений

Я, _____,
(Ф.И.О.)

(должность)

В целях соблюдения требований антикоррупционного законодательства РК, Политики противодействия коррупции в АО «Аэропорт Шымкент», недопущения совершения действий, которые могут привести к использованию моих полномочий в личных, групповых и иных неслужебных интересах, принимаю на себя антикоррупционные ограничения по:

- 1) Осуществлению деятельности, не совместимой с выполнением своих функций;
- 2) Недопустимости нахождения должностных лиц на должности, находящиеся в одном подразделении с их близкими родственниками (родители, дети, усыновители, (удочерители), усыновленные (удочеренные), полнородные и неполнородные братья и сестры, дедушка, бабушка, внуки), супругов и свойственников (братья, сестры, родители и дети супруга (супруги)) или – если подразделения разные – должность связана функционально (по бизнес – процессам) с должностями, занимаемыми их близкими родственниками;
- 3) Использованию информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;
- 4) Принятию подарков в связи с исполнением должностных полномочий соответствии с законодательством Республики Казахстан.

(должность, Ф.И.О., подпись)

Приложение 3
к Политике противодействия
коррупции в АО «Аэропорт Шымкент»

Используйте данную форму для того, чтобы подтвердить, что Вы обязуетесь добросовестно следовать и неукоснительно соблюдать антикоррупционное законодательство РК и Политику противодействия коррупции в АО «Аэропорт Шымкент».

Заполненная и подписанная форма – подтверждение с момента исполнения трудовых и/или должностных обязанностей в Обществе хранится в личном деле должностных лиц и работников Общества.

Подтверждение

Пожалуйста, отметьте соответствующие ячейка

- Я подтверждаю, что изучила (а) Политику противодействия коррупции в АО «Аэропорт Шымкент»;
- Я обязуюсь строго следовать требованиям, установленным антикоррупционным законодательством РК, Политикой противодействия коррупции в АО «Аэропорт Шымкент»
- Я уведомлено (а) о том, что в случае нарушения мною антикоррупционного законодательства РК, Политики противодействия коррупции в АО «Аэропорт Шымкент», меня могут привлечь ответственности, в том числе освободить от занимаемой должности, в порядке, установленном законодательством РК

(должность, Ф.И.О., подпись)